



## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 7 del D. lgs. n. 150/2009, modificato dal D. lgs. n. 74/2017, prevede che le Amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa ed individuale ed a tal fine adottino ed aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 16 comma 2 del medesimo D. lgs. n. 150/2009 prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti, tra l'altro, nel sopra richiamato articolo 7 del decreto stesso;

atteso che l'adozione e l'attuazione del predetto Sistema è prevista dal legislatore con il preciso scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”;

atteso che il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizio del Comune prevede la nomina del Nucleo di valutazione, con le funzioni ed i compiti specificati nell'articolo 20 del Regolamento stesso;

visto il comma 1 lettera a) del richiamato articolo 20 del Regolamento predetto;

atteso che il Segretario comunale, Responsabile pro tempore del servizio Segreteria – personale, ha predisposto uno schema di Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, con i seguenti documenti allegati:

- Scheda di valutazione per il Segretario comunale;
- Scheda di valutazione per i Responsabili dei servizi;
- Scheda di valutazione per i Responsabili dei servizi ai quali siano addetti meno di due collaboratori;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

dato atto che con successiva deliberazione si procederà all'aggiornamento del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sulla base di quanto previsto dal Sistema predetto;

acquisito sul Sistema di misurazione e valutazione della performance proposto all'approvazione della Giunta il parere reso dal Nucleo di valutazione del Comune in data 31 marzo 2022 con nota registrata al protocollo al n. 2120 in data 4 aprile 2022;

visto l'art. 48 del D. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

visto lo Statuto comunale;

acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile, non comportando effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

con votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano

### DELIBERA

1. di approvare in tutte le sue parti il Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel testo costituito da n. 13 articoli che si allega al verbale della presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale e di approvare altresì i seguenti allegati:

- A) Scheda di valutazione per il Segretario comunale;
- B) Scheda di valutazione per i Responsabili dei servizi;
- C) Scheda di valutazione per i Responsabili dei servizi ai quali siano addetti meno di due collaboratori;
- D) Scheda di valutazione per il personale dipendente;

2. di demandare all'Ufficio Segreteria di trasmettere copia del presente provvedimento e degli allegati ai Responsabili dei servizi del Comune ed alla R.S.U., ai fini della divulgazione a tutto il personale dipendente, nonché alla pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "Amministrazione trasparente".

Successivamente con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di avviare il ciclo della performance per l'anno in corso.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Firmato Digitalmente

MACCARIO Carlo Felice

Il Segretario Comunale

Firmato Digitalmente

PASTORINO Fulvio Andrea