



COPIA

COMUNE DI CASSINE

Piazza Vittorio Veneto, n. 1 – 15016 Cassine (AL)
C.F. e P. IVA 00229010061 Tel. 0144/715151 - Fax 0144/714258
e-mail: protocollo@comune.cassine.al.it
pec: comune.cassine@legalmail.it

DELIBERAZIONE N. 9

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028

L'anno **duemilaventisei** addì **tredici** del mese di **febbraio** con inizio alle **13:30** in modalità mista, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

NOMINATIVO	RUOLO	PRESENTE	ASSENTE	SEDE
1. Maccario Carlo Felice	SINDACO	Si		
2. Gotta Franco Giovanni	VICESINDACO	Si		da remoto
3. Rosso Riccardo	ASSESSORE	Si		da remoto
4. Beccati Alice	ASSESSORE	Si		da remoto
5. Branduardi Luca	ASSESSORE	Si		da remoto

Partecipa alla riunione con funzioni consultive, referenti e di assistenza il **SEGRETARIO COMUNALE** Dott.ssa GIULIA VERDURA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatata la sussistenza del numero legale degli intervenuti, il Sig. **CARLO FELICE MACCARIO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione del punto inserito nell'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale strumento di programmazione unitaria volto ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, la semplificazione dei processi e il miglioramento dei servizi ai cittadini;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", ha definito la struttura e le modalità redazionali del Piano, prevedendo specifiche semplificazioni per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- il Comune di Cassine rientra nella fascia demografica e dimensionale che consentirebbe l'utilizzo delle modalità semplificate previste dal D.M. 30 giugno 2022; tuttavia, l'amministrazione comunale, nell'ottica di un miglioramento continuo della qualità dei servizi e di una maggiore trasparenza verso la cittadinanza, ha ritenuto opportuno redigere il PIAO includendo volontariamente la sezione relativa alla performance, pur non essendo strettamente obbligatoria nella sua forma estesa per gli enti di minori dimensioni;

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, con particolare riferimento al Titolo III sul nuovo sistema di classificazione professionale;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata il 14 gennaio 2025, avente ad oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti";
- la deliberazione ANAC n. 481 del 3 dicembre 2025, che ha modificato e integrato gli schemi di pubblicazione di cui alla delibera n. 495 del 25 settembre 2024, relativi alla trasparenza nell'utilizzo delle risorse pubbliche (art. 4-bis D.Lgs. 33/2013) e agli obblighi di pubblicazione sui controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione (art. 31 D.Lgs. 33/2013), con carattere obbligatorio a decorrere dal 22 gennaio 2026;

- la deliberazione ANAC n. 19 del 28 gennaio 2026, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha adottato il Piano Nazionale Anticorruzione 2026-2028, comprensivo della Strategia Nazionale Anticorruzione 2026-2028 e degli approfondimenti in materia di contratti pubblici, inconfiribilità e incompatibilità ex D.Lgs. 39/2013 e trasparenza amministrativa;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 30/12/2025, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 43 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028;

RILEVATO che il PIAO deve essere adottato in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria sopra citati, garantendo l'allineamento tra le risorse assegnate e gli obiettivi programmati;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 del Comune di Cassine è strutturato nelle seguenti sezioni fondamentali, elaborate con il coinvolgimento dei diversi attori istituzionali e gestionali dell'ente:

- l'organo di indirizzo politico, per definire le linee strategiche e gli obiettivi di mandato;
- il Segretario comunale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e coordinatore del processo, per sovrintendere alla coerenza complessiva del documento e alla sezione Rischi Corruttivi;
- il responsabile del Servizio Finanziario, per garantire la compatibilità economico-finanziaria con il Bilancio di Previsione approvato;
- i responsabili di servizio, per contribuire alla definizione degli obiettivi operativi.

Sezione 1 - Scheda anagrafica dell'amministrazione.

Sezione 2 - Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione. In questa sezione sono definiti gli obiettivi strategici ed operativi volti alla creazione di Valore Pubblico, inteso come miglioramento del benessere socio-economico della comunità di Cassine. Nonostante la dimensione dell'ente, si è scelto di dettagliare il ciclo della performance per garantire un chiaro collegamento tra obiettivi dell'ente e valutazione individuale. La sezione integra altresì le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza (ex PTPCT), mappando i processi a rischio e definendo le misure di mitigazione obbligatorie e specifiche.

Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano. La programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 è stata elaborata in coerenza con il nuovo sistema di classificazione professionale introdotto dal CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, che prevede l'articolazione nelle Aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ), la capacità assunzionale dell'Ente calcolata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, la strategia di formazione del personale.

Sezione 4 - Monitoraggio e Valutazione. Questa sezione, introdotta volontariamente per rafforzare la cultura del risultato, definisce le modalità e i tempi per la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi. Il monitoraggio sarà effettuato per permettere eventuali azioni correttive, garantendo la piena trasparenza dei risultati conseguiti nei confronti dei cittadini e degli stakeholder;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1,

comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all’art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

VISTO che il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stato differito, da ultimo, al 28 febbraio 2026;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'adozione del PIAO 2026/2028, allegato alla presente proposta quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall’Organo di revisione per quanto di competenza;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

con votazione favorevole e unanime espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Cassine per il triennio 2026/2028, composto dalle sezioni descritte in premessa e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DI DARE MANDATO al Segretario comunale e ai responsabili di servizio, ciascuno per le proprie competenze, di dare attuazione agli obiettivi e alle misure contenute nel Piano;

DI DISPORRE la pubblicazione del PIAO sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" e l'invio dello stesso al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il portale dedicato, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con successiva e separata votazione favorevole e unanime, vista l'urgenza di dare attuazione alla programmazione del fabbisogno di personale, la Giunta comunale,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO CARLO FELICE MACCARIO <i>(firmato digitalmente)</i>	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa GIULIA VERDURA <i>(firmato digitalmente)</i>
--	--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa GIULIA VERDURA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.