



COMUNE DI CASSINE

Piazza Vittorio Veneto, n. 1 – 15016 Cassine (AL)
C.F. e P. IVA 00229010061 Tel. 0144/715151 - Fax 0144/714258
e-mail: protocollo@comune.cassine.al.it
pec: comune.cassine@legalmail.it

COPIA

DELIBERAZIONE N. 7

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025–27.
Adozione**

L'anno **duemilaventicinque** addì **trentuno** del mese di **gennaio** con inizio alle **13:34** in modalità mista, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

NOMINATIVO	RUOLO	PRESENTE	ASSENTE	SEDE
1. Maccario Carlo Felice	SINDACO	Si		da remoto
2. Gotta Franco Giovanni	VICESINDACO	Si		da remoto
3. Rosso Riccardo	ASSESSORE	Si		da remoto
4. Beccati Alice	ASSESSORE		Si	
5. Branduardi Luca	ASSESSORE	Si		da remoto

Partecipa alla riunione con funzioni consultive, referenti e di assistenza il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa GIULIA VERDURA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatata la sussistenza del numero legale degli intervenuti, il Sig. CARLO FELICE MACCARIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione del punto inserito nell'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 33 del 12/12/2024, avente ad oggetto la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPs) per il periodo 2025 -2027 - Art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 12/12/2024, avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione 202025 -2027 e dei relativi allegati;

PREMESSO che:

l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l’adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale con aggiornamento annuale;

lo scopo del PIAO è quello di “assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”;

in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato sulla G.U. il d.P.R. n. 81, recante “Regolamento di individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, c. 5 del D.L. n. 80/2021 convertito con l. 113/2021;

sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sul sito web della Funzione pubblica il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato delle attività e organizzazione di cui all'art. 6, c. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con l. 113/2021;

il PIAO, aggiornato annualmente, definisce (tramite i piani e gli atti che confluiscono nel PIAO):

- “a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance* secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, *stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa*;
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali*;
- c) *il piano triennale dei fabbisogni di personale*, di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, compatibilmente con le risorse finanziarie *riconducibili*;
- d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione*, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati*;
- f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni*, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere*, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) *le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198*";

il PIAO, e i relativi aggiornamenti, adottati entro il 31 gennaio di ogni anno, sono pubblicati nel proprio sito internet istituzionale e inviati al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

DATO ATTO che il PIAO comprende/assorbe:

1. P.D.O./performance (piano degli obiettivi/delle performance), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
2. POLA (piano lavoro agile) e il piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
3. PTFP (piano triennale del fabbisogno del personale), poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (comprese le progressioni);
4. PTPCT (piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza), così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
5. Piano delle azioni positive, uniformando le azioni, anche di genere;
6. Piano delle azioni concrete, la razionalizzazione della spesa e dell'organizzazione.

VISTO che le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, tra le quali rientra anche il Comune di Cassine, procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, e sono tenute alla predisposizione del Piano limitatamente agli adempimenti contenuti nell'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3 e nell'art. 4, comma 1, lettere a), b), c), n. 2 del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132;

DATO ATTO che il PIAO deve essere adottato annualmente entro il 31 gennaio o, comunque, entro i 30 giorni successivi all'approvazione dei bilanci di previsione, qualora il termine ordinario di approvazione dei bilanci sia differito per norme di legge;

CONSIDERATO che l'organo competente all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è la Giunta comunale;

VISTO che il PIAO, redatto in forma semplificata per i Comuni con un numero di dipendenti inferiore a 50, si compone delle seguenti Sezioni:

SEZIONE 1 - Scheda anagrafica dell'Amministrazione;

SEZIONE 2 - Valore pubblico, performance e anticorruzione;

Sottosezione 2.2 - Programmazione e performance;

Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza;

SEZIONE 3 - Organizzazione e Capitale Umano;

Sottosezione 3.1 - Programmazione struttura operativa;

Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile;

Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale;

SEZIONE 4 - Monitoraggio;

RITENUTO di procedere all'adozione del PIAO, 2025/2027 alla luce del quadro normativo vigente, anche in relazione al fatto di non incorrere in violazioni, sanzioni e/o ritardi che apparirebbero, peraltro, non coerenti con la disciplina vigente, con i principi di organizzazione pubblica, con la natura semplificatoria e di razionalizzazione, ossia i cardini della ratio legis che attiene direttamente al PIAO, secondo le sezioni indicate nel decreto ministeriale, con le relative Linee guida e rappresentazione grafica;

RITENUTO in questo quadro ordinamentale di adottare il PIAO in allegato al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, dando tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, divenute efficaci, in data 30 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e della pubblicazione del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

CONSIDERATO inoltre che sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 del Comune di Cassine ha quindi il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani;

VISTI i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del servizio Segreteria e Personale;
- di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del servizio Finanziario;

VISTI:

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

la legge 6 novembre 2012 n. 190;

il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

il decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97;

il decreto legislativo 8 marzo 2013, n. 39;

la legge 22 maggio 2017, n. 81;

Il Piano Nazionale Anticorruzione di Anac vigente;

il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);

la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);

le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;
il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 12/02/2024;
il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;
il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;

PRECISATO che, con riferimento ai diversi documenti di programmazione inseriti nelle Sezioni del PIAO, si è provveduto ad acquisire i necessari pareri previsti dalle norme vigenti rispettivamente da parte del Nucleo di Valutazione, con verbale in data 30/1/2025 - per quanto attiene alla programmazione della performance e da parte dell’Organo di revisione – con verbale n. 1/2025 in data 30/1/2025 - per quanto attiene alla programmazione dei fabbisogni del personale;

DATO ATTO che, in merito alla sezione “Organizzazione e Capitale Umano” sono state esperite le necessarie procedure sindacali preventive previste dalle norme vigenti in materia e dal CCNL del 16/11/2022 e in particolare per la sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni del personale” l’informativa preventiva alla RSU e alle OO.SS. in data 30/1/2025, prot. n. 704, come previsto dall’art. 4 comma 5 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

a voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

DI ADOTTARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, allegato alla presente deliberazione sub A), per farne parte integrante e sostanziale, unitamente ai relativi allegati;

DI DARE MANDATO agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet istituzionale del Comune e all’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DI DARE ATTO altresì che si provvederà alla trasmissione della sottosezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale” della Sezione 3. “Organizzazione e capitale umano” al Ministero dell’Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - tramite l’applicativo SICO - ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art.2, comma 2, del d.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 pubblicato in G.U. il 30 giugno 2022.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO CARLO FELICE MACCARIO <i>(firmato digitalmente)</i>	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa GIULIA VERDURA <i>(firmato digitalmente)</i>
--	--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si attesta che la presente Deliberazione sarà esecutiva trascorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa GIULIA VERDURA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.