COMUNE DI CASSINE
Provincia di Alessandria

Verbale di sottoscrizione

DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2022 – ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE.

In data UNDICI OTTOBRE 2023 (11/10/2023) le delegazioni di parte datoriale pubblica e di parte sindacale del Comune di Cassine (AL), composte come segue:

- la delegazione trattante di parte datoriale nelle persone del signor:

FULVIO ANDREA PASTORINO - SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE

- la delegazione trattante di parte sindacale nelle persone dei signori:

FABRIZIO ALPA - C.S.A. RAL

SALVATORE BULLARA - CISL FP

PAOLA RATTO - R.S.U.

.....

hanno concordato e sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo relativo alle modalità di utilizzo e ripartizione delle risorse del "Fondo risorse decentrate" di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, per l'anno 2022, nel testo di seguito riportato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

.....

Delegazione sindacale

CISL FP .....

.....

CSA .....

.....

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2022.
ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE.

Preliminarmente, le parti prendono atto:

- del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni locali stipulato il 21.05.2018 e del successivo C.C.N.L. stipulato il 16.11.2022;

- del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – sottoscritto definitivamente in data 24 luglio 2019 per il personale dipendente del Comune di Cassine;

- della quantificazione, effettuata dal Comune con determinazione n. 20 del 28.12.2022 del Responsabile pro tempore del servizio Segreteria - personale, dell'ammontare complessivo del Fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022 negli importi risultanti dal prospetto allegato sub A) al presente verbale, per un ammontare complessivo di euro 40.515,71 di cui:
  - euro 36.782,23 di parte stabile;
  - euro 3.733,48 di parte variabile.

Indi, preso atto di quanto sopra, le parti convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Cassine, non avente qualifica dirigenziale.

Art. 2 - Durata e decorrenza

1. Gli effetti del presente contratto – relativo all'anno 2022 - decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.

Art. 3 - Finanziamento delle progressioni economiche nella categoria ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018.

1. Richiamati i criteri ed i requisiti per la partecipazione alle selezioni per le progressioni concordati in sede di C.C.D.I. di parte normativa stipulato in data 24/07/2019, le parti danno atto che la quota delle risorse decentrate di parte stabile destinata alle progressioni in oggetto, disposte fino all'anno 2010, risulta pari ad euro 25.128,45 e che la quota delle medesime risorse destinata alle progressioni disposte nell'anno 2020 ammonta ad euro 2.390,84; le parti danno atto che pertanto la quota complessiva della parte stabile del Fondo

2022 destinata alle progressioni economiche nella categoria è pari ad euro **27.519,29.**

Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto.

1. Per l'anno 2022 la quota complessiva delle risorse di parte stabile destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22/01/2004 è stabilita in euro **5.393,44.**

Art. 5 - Finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro

1. La quota complessiva del Fondo per le risorse decentrate destinata all'indennità prevista dall'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 e disciplinata in sede decentrata dall'articolo 13 del C.C.D.I. stipulato in data 24 luglio 2019 ammonta, per l'anno 2022, ad euro **1.943,76.**
La quota suindicata grava totalmente sulla parte stabile del fondo.

Art. 6 – Incentivo per le funzioni tecniche

1. Le parti prendono atto che il CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 per il comparto Funzioni Locali ha chiarito che le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. n. 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da escludere dai limiti all'ammontare dei trattamenti accessori posti dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, come recentemente riconosciuto anche dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti.
2. Per l'anno 2022 non sono state destinate somme al presente incentivo.

Art. 7 – Compensi per la performance.

1. La quota del Fondo destinata per l'anno 2022 ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ai sensi dell'art. 68 comma 2 del CCNL stipulato in data 21.05.2018 ammonta complessivamente ad euro **5.659,22** ed è finanziata per euro 1.925,74 a valere sulle risorse di parte stabile e per euro 3.733,48 a valere sulle risorse di parte variabile.

2. I compensi suindicati saranno erogati in modo selettivo e sulla base dell'effettivo contributo offerto dal lavoratore rispetto agli obiettivi ed all'attività dell'ente, in applicazione dei criteri previsti dalla metodologia di valutazione vigente presso il Comune, tenuto conto della previsione di cui all'art. 11 del CCDI stipulato il 24 luglio 2019.

Le parti approvano il prospetto illustrativo della destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno in corso, allegato sub B) alla presente ipotesi di accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cassine, li 11/10/2023

Delegazione trattante di parte pubblica

Delegazione sindacale

CISL FP